

RELATÓRIO
DE GESTÃO
**2019/
2020**



CRA-PR

Conselho Regional de
Administração do Paraná

EXPEDIENTE

DIRETORIA

Presidente – Adm. Sérgio Pereira Lobo

Vice-Presidente – Adm. Ailton Renato Dörl

Diretor de Administração e Finanças – Adm. Julio Cesar Segantini

Diretor de Fiscalização – Adm. Sérgio Francisco Pedroso

Diretora de Formação Profissional – Adm. Roselis Mazzuchetti

Diretor Adjunto de Formação Profissional – Adm. Fabrizio Meller Da Silva

Diretor de Desenvolvimento Institucional – Adm. Edson Antonio Miura

Diretor de Eventos – Adm. José Luiz Nicolelis

Coordenador de Informática – Adm. Ailton Renato Dörl

Coordenador dos Delegados – Adm. Fabrizio Meller Da Silva

Comissão de Tomada de Contas

Adm. Julio Cesar Bernardelli

Adm. Roselis Mazuchetti

Adm. Luiz Tadeu Sottomaior De Oliveira

Comissão de Licitação

Adm. Sérgio Francisco Pedroso

Adm. José Luiz Rodrigues Leal

Adm. Lilian Da Mata Medeiros

CÂMARAS TÉCNICAS

Câmara de Gestão Pública

Adm. Lorena Carmen Gramms (Coordenadora)

Adm. Liz Dayane Paludetto Rodrigues

Adm. Leônidas Lopes De Camargo

Adm. Anderson Michelin

Câmara de Gestão da Saúde

Adm. Marcelo Iwersen (Coordenador)

Câmara de Perícias

Adm. Aladim Ramires Godoy (Coordenador)

Adm. José Luiz Nicolelis

Câmara da Mulher Administradora

Adm. Joiceli Dos Santos Fabricio (Coordenadora)

Adm. Nancy Terezinha Benghi

Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos

Adm. Wagner Rodrigo Weber (Coordenador)

Adm. Sandro Morais De Medeiros

Câmara do Novo Profissional de Administração

Adm. José Luiz Nicolelis (Coordenador)

Adm. Jorge Dovhepoly

Câmara de Gestão da Inovação e Tecnologia

Adm. Ailton Renato Dorl (Coordenador)

Adm. Eloi Laercio Mamcasz

Adm. Izoulet Lima Moreira Cortes Filho

Adm. Paulo Roberto Coimbra De Manuel

EDITORIAÇÃO

V3COM

Jornalista Responsável: Ricardo Voigt (DRT: 2860/11/50 – PR)

Fotos: Supervisão de Eventos e Arquivo.

CONTEÚDO

4	Editorial
6	Diretoria de Administração e Finanças
8	Diretoria de Fiscalização
12	Diretoria de Formação Profissional
14	Diretoria de Desenvolvimento Institucional
16	Diretoria de Eventos
18	Câmara de Gestão Pública
22	Câmara de Gestão da Saúde
26	Câmara de Gestão da Inovação e Tecnologia
30	Câmara da Mulher Administradora
34	Comissão de Permanente de Ética e Disciplina
35	RECC - Revista
37	Mensagem final



ADMINISTRAR É UMA HABILIDADE ADAPTÁVEL A QUALQUER CONTEXTO

Ocupar a presidência de um órgão como o Conselho Regional de Administração do Paraná é uma honra que acompanha uma responsabilidade de mesma dimensão. Se, por um lado, é o reconhecimento de anos de trabalho e dedicação, por outro exige que sejamos um modelo de gestão a ser seguido, que usemos as técnicas difundidas no meio acadêmico e mostremos os resultados dessa teoria na prática. Quanto a isso, tenho o sentimento de dever cumprido.

Para os profissionais da Administração, não é preciso detalhar os impactos da pandemia de Covid-19 em todas as áreas de empresas públicas e privadas, que mexeram profundamente com as relações com pessoas, finanças, mercado, em resumo, com a sustentabilidade do negócio, e o CRA-PR se atualizou rapidamente para sofrer o menos possível com o novo cenário. Diante das novas limitações, mudamos a forma de trabalhar, mas mantivemos o foco na defesa da Administração e no cumprimento da lei. Aceleramos a transição dos eventos para plataformas online, adaptamos nossa forma de fiscalizar, apoiamos o empreendedorismo feminino e a participação da mulher nos cargos de gestão, defendemos a ética e continuamos incentivando o conhecimento

científico. Certamente, fomos afetados pela pandemia, mas organizamos os recursos disponíveis para obter bons resultados. Isso é administrar, e é essa ciência que nós temos orgulho em ajudar a difundir e fortalecer.

Em meio a tantas mudanças, conseguimos realizar mudanças que nos ajudaram a superar as dificuldades atuais e vão continuar nos levando adiante. Novas estratégias, maior proximidade com os profissionais da Administração, percepção de novas necessidades, tudo isso foi compreendido pela espetacular equipe que faz parte do nosso Conselho e transformado em atitudes. Se já tivemos um desempenho bastante adequado em 2019 e 2020, tenho certeza que os próximos anos vão revelar ainda mais resultados positivos de ações iniciadas no último biênio, e eu espero poder compartilhar essas boas notícias no próximo Relatório de Gestão. Por ora, nosso convite é para que você conheça o que cada Câmara e Diretoria do CRA-PR realizou no último período e tenha a certeza de que trabalhamos incansavelmente pelo fortalecimento da Administração no Brasil.

Um forte abraço,

Adm. Sergio Pereira Lobo
Presidente do CRA-PR 2019-2020



A IMPORTÂNCIA DA ADMINISTRAÇÃO EVIDENCIADA PELOS ATUAIS DESAFIOS

Ao fazer um balanço das ações do CRA-PR no biênio 2019/2020, como vice-presidente, concluo que atuamos, sim, com esforço e empenho para destacar ainda mais a importância da nossa profissão em todo o Estado do Paraná. O nosso Conselho nunca se furtará ao dever de apoiar os administradores, promover a profissão e valorizar os profissionais. Acredito que tivemos sucesso nisso, apesar de ainda haver muito por fazer.

Saliento, no entanto, que foi no ano de 2020, ao final do mandato, com o surgimento da pandemia do Covid-19, que a nossa profissão se mostrou como uma ciência realmente fascinante. O impacto no mundo dos negócios e nas diversas facetas da vida pessoal de cada um fez todos perceberem a importância de planejar, controlar, avaliar e contribuir para o bem-estar das pessoas e das empresas.

As reais necessidades da vida das empresas e das pessoas passaram a ser questionadas. Logística, finanças, re-

lacionamento humano, comunicação... assuntos que dominamos como administradores são hoje preocupação de todos. A pandemia ensinou também ao Conselho muitas coisas. Aprendemos que podemos fazer as mesmas coisas de outras formas, melhores, mais rápidas, com menos custos e com resultados melhores.

Bem, nosso mandato se encerrou em 2020, mas as lições aprendidas ficarão para sempre em nossos corações. É natural que queiramos sair logo dessa crise, voltar a fazer o que gostávamos da forma como gostávamos, e tenho certeza que todos sairemos "mais administradores".

Se estamos reaprendendo a seguir em frente, viver com as dores das perdas de amigos e parentes, dando mais valor à vida, aos amigos e à família, então valorizemos também nossa profissão. Então "viva como um administrador".

Adm. Ailton Renato Dörl
Vice-Presidente do CRA-PR 2019-2020





GESTÃO EFICIENTE DE RECURSOS, UMA DAS PREMISAS DA ADMINISTRAÇÃO

Assim como o profissional de Administração pode desempenhar diversas funções em uma empresa, a Diretoria de Administração e Finanças realiza atividades bastante variadas e essenciais ao bom funcionamento do CRA-PR.

Na área de Gestão de Pessoas, seguindo proposta do Presidente Adm. Sérgio Pereira Lobo, foi de responsabilidade dessa Diretoria a revisão do Plano de Cargos e Salários para os colaboradores do CRA-PR, o que motiva e promove o desenvolvimento profissional. Para readequar o time, tam-

bém foi lançado um plano de demissão voluntária, em que foi possível fazer acordos para uma demissão com mais direitos ao trabalhador, e foram feitas contratações, por meio de concurso público, modalidade de seleção exigida por conta de o Conselho ser uma autarquia.

Também foi de responsabilidade da Diretoria de Administração e Finanças a reforma do salão de eventos da sede do CRA-PR. Para atualizar a estrutura existente e oferecer mais conforto, as novidades foram um moderno sistema de climatização,

novo mobiliário e uma sala de som, o que deixou o ambiente mais agradável e adequado para receber pessoas e registrar esses momentos.

Digitalização de processos e segurança digital

Outra importante realização foi a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), uma plataforma eletrônica baseada em nuvem desenvolvida pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região que realiza a gestão de documentos e processos eletrônicos em ambiente virtual e de forma bastante intuitiva. De acordo com o Adm. Júlio Cesar Segantini, “a adoção do SEI tem como vantagens a agilidade no envio e recebimento de documentos, a mobilidade, já que o sistema pode ser acessado de qualquer dispositivo com internet, e a sustentabilidade ambiental, pois elimina a necessidade de impressão de uma grande quantidade de documentos, reduzindo substancialmente a utilização de papel”.

Ainda com relação a tecnologia, foi criada a comissão para adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Essa é uma das medidas exigidas pela legislação para manter a privacidade e a segurança de dados pessoais que estejam em poder de outra pessoa, seja física ou jurídica.

Administração financeira aprovada

Na parte de finanças, dois projetos foram aprovados no Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER). Com isso, recursos captados junto ao CFA foram utilizados para a troca de computadores do CRA-PR e da central telefônica. Para o Adm. Júlio, “a atualização dos equipamentos foi muito importante para o período atual, pois a nova central conta com tecnologia para encaminhamento de chamadas. Assim, nossos registrados têm à disposição esse canal de comunicação mesmo quando estamos em home office”.

Em 2020, houve um aumento na quantidade de cancelamentos de registros junto ao CRA-PR, ocasionado pelo aumento do desemprego e pelo fechamento de empresas, e com isso foi necessário fazer uma revisão dos gastos gerais. Contudo, o Conselho segue cumprindo normalmente seus compromissos e teve suas contas dos exercícios de 2018 e 2019 aprovadas pelo TCU e pelo CFA. Apesar de o momento exigir atenção, ainda assim foi possível ajudar ao próximo: “Doamos diversos utensílios e mobiliários que não eram mais usados para o Asilo São Vicente de Paulo, em Curitiba. O que não tem mais utilidade para nós pode fazer a diferença para quem precisa”, conclui o Adm. Júlio.



OLHOS ATENTOS AO CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO

A Diretoria de Fiscalização apresentou ótimo rendimento em 2019. Durante esse período, mais de 70 cidades receberam a visita do CRA-PR em ações presenciais para garantir o cumprimento da legislação referente à área da Administração por parte de pessoas físicas e jurídicas, além da inspeção de concursos, licitações, registros de atestados, entre outros.

Já no ano seguinte, sua atividade principal foi bastante impactada pela pandemia de Covid-19. Na maior parte de 2020, as visitas presenciais foram suspensas, então foi necessário criar outras formas de fiscalização. Seguindo projetos e orientações do CFA, foram emitidos 1269 ofícios para solicitar informações às empresas cujo objeto do Contrato Social referem-se a atividades da Administração, como as administradoras de condomínios, o que vem gerando retorno, ainda que não na velocidade esperada.

Iniciou-se, também, a fiscalização de estagiários de Administração, seguindo

a Resolução Normativa nº 569/2019 (de acordo com a Lei nº 4.769/1965 e o Decreto nº 61.934/1967), a qual determina que a supervisão do estágio seja obrigatoriamente feita por profissional de Administração de nível superior, inscrito no CRA e em dia com suas obrigações perante o Conselho. Para tanto, foram enviados ofícios às empresas integradoras de estágios no estado do Paraná. “Como não obtivemos o retorno esperado, decidimos atacar o problema de outra forma: elegemos, dentro de alguns critérios, as maiores empresas do Paraná e enviamos 128 ofícios, sendo 95 para empresas privadas e 33 para empresas públicas, solicitando informações de números de estagiários e seus respectivos supervisores, cuja devolutiva já está acontecendo”, esclarece o Adm. Sérgio Francisco Pedroso, Diretor da Diretoria de Fiscalização do CRA-PR.

A tabela a seguir traz as principais ações desenvolvidas pela Diretoria de Fiscalização nos anos de 2019 e 2020:

Atividade	2019	2020
Novos processos	1269*	18
Ofícios	**	1154
Intimações	**	76
Autos de infração	**	11
Registros pela fiscalização	**	15
Concursos públicos	09	05
Licitação	12	07
Pareceres/Informações para encerramento de processo	**	777
Registro de RCA – Atestados de Capacidade Técnica	55***	81
Certidão de Acervo Técnico	23***	39
Certidão de RCA	137***	159
Fiscalização presencial	95	0
Fiscalização de supervisores de estágios	0	09

* Contagem não inclui os processos do sistema informatizado anterior (SIFA). Os mais de 30 mil processos abertos anteriormente ainda estão em migração para o novo sistema.

** Sem informação devido ao encerramento de contrato com o sistema SIFA.

*** Sem informação de janeiro a maio devido ao encerramento de contrato com o sistema SIFA.

ATIVIDADES

Troca do sistema de informações

O último biênio também ficou marcado pela contratação de um novo sistema, cuja migração dos dados está em fase final. Quando finalizada, mais de 20 mil processos de fiscalização que ficaram pendentes por problemas no sistema anterior poderão ser reabertos. “O atual sistema nos dará um bom nível de confiabilidade, possibilitando uma fiscalização mais rápida e com mais resultado de novos registros, garantindo que empresas e profissionais não atuem de forma irregular no campo privativo da profissão, conforme preconiza a Lei nº 4.769/1965”, esclarece o Adm. Sérgio.



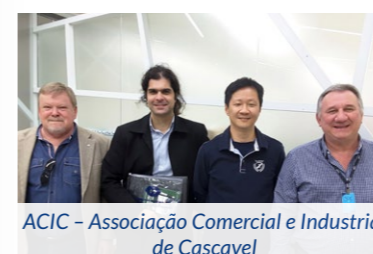
Prefeitura Municipal de Guaraniáçu



Prefeitura Municipal de Ibema



Prefeitura Municipal de Cascavel



ACIC - Associação Comercial e Industrial de Cascavel



AMIC - Associação de Micro Empresas e Empresas de Pequeno Porte do Oeste do Paraná.



Prefeitura Municipal de Corbélia



Prefeitura Municipal de Braganey



Prefeitura Municipal de Iguatu



Prefeitura Municipal de Ubitatã



Prefeitura Municipal de Cafelândia



MUNICÍPIO DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES
Prefeitura Municipal de Capitão Leônidas Marques



Prefeitura Municipal de Santa Lúcia



Prefeitura Municipal de Lindoeste



Prefeitura Municipal de Santa Tereza do Oeste



Seccional do CRA-PR em Cascavel



Prefeitura Municipal de Mandaguçu



Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco



Prefeitura Municipal de Florai



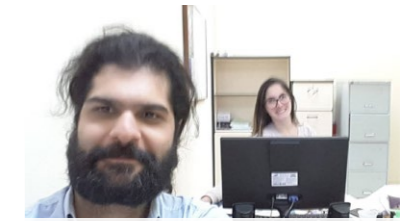
Prefeitura Municipal de Ourizona



Prefeitura Municipal de Quitandinha



Prefeitura Municipal de Mandirituba



Prefeitura Municipal de Campo Magro



Prefeitura Municipal de Campo Largo



Prefeitura Municipal de Araucária



Prefeitura Municipal de Fazenda Rio Grande



Prefeitura Municipal de Ivatuba



Prefeitura Municipal de Ivatuba



Prefeitura Municipal de Doutor Camargo



Prefeitura Municipal de Campina Grande do Sul



Prefeitura Municipal de Quatro Barras



Prefeitura Municipal de Rio Branco do Sul



Prefeitura Municipal de Paçandu



Prefeitura Municipal de Itambé



Prefeitura Municipal de Marumbi



Prefeitura Municipal de Bom Sucesso



Prefeitura Municipal de Itaperuçu



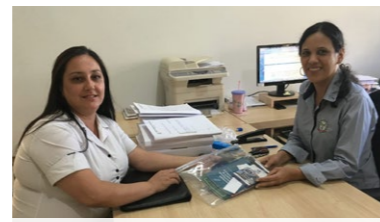
Prefeitura Municipal de Almirante Tamandaré



Prefeitura Municipal de Itaperuçu



Prefeitura Municipal de Floresta



Prefeitura Municipal de Jandaia do Sul



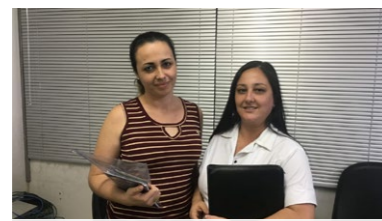
Prefeitura Municipal de Pinhais



Prefeitura Municipal de Piraquara



Prefeitura Municipal de São José dos Pinhais



Prefeitura Municipal de Sarandi



Prefeitura Municipal de Mandaguari



Prefeitura Municipal da Lapa

FORMAÇÃO DE QUALIDADE, A BASE PARA O BOM PROFISSIONAL

A Diretoria de Formação Profissional tem como objetivo interagir com o campo da formação acadêmica dos profissionais de Administração. Para isso, atua junto ao sistema educacional para fomentar a qualidade formativa e a divulgação da profissão, atividade importante para o desenvolvimento dos acadêmicos, das Instituições de Ensino Superior e dos profissionais da área de Administração no Estado do Paraná.

- Participação do CRA-PR em eventos junto a IES
- Entrega Honra ao Mérito Acadêmico PUC/PR.
- Aula magna Guaratuba.
- Aula magna Santo Antônio da Platina.
- Entrega Honra ao Mérito Acadêmico UNIF-CV – Maringá.
- Aula magna UNICAMPO – Campo Mourão.
- Palestra ITFPR – Campus de Jaguaraíva.
- Promoção da maratona de cases na área de recursos humanos (projeto-piloto) junto a Unespar-Campus de Paranaguá, Unipar-Umuarama, Universidade Positivo, Unioeste, UEM, UEL Unifama, entre outras.

Prêmios Belmiro Siqueira e Guerreiro Ramos

Com o objetivo de incentivar as IES públicas e privadas do Estado do Paraná a participar do Prêmio Belmiro Siqueira e do Prêmio Guerreiro Ramos, foram encaminhados e-mails para coordenadores de cursos e acadêmicos participantes do EPEAD 2018 e 2019.

Em 2019, o Paraná foi contemplado com:

Prêmio Belmiro Siqueira

2º lugar na modalidade Artigo Acadêmico, com o título: Compras públicas em hospitais universitários: Uma análise dos processos licitatórios de 2018. Autora: Daniela Mayumi Yamaji.

Prêmio Guerreiro Ramos

1º lugar na modalidade Práticas Inovadoras, com o trabalho: SIMGESP – Simulador de Gestão Pública. Autor: Adm. Gustavo Abib.

2º lugar na modalidade Pesquisa Científica, com o artigo: Índice de Governança das Regiões Metropolitanas – Um ranqueamento de grandes e médias regiões metropolitanas. Autor: Felipe Garcia Neves.

Integração entre coordenadores de curso

Para fomentar discussões acadêmicas sobre diretrizes curriculares, projetos pedagógicos dos cursos de Administração, avaliações dos cursos, legislações e atualizações, o CRA-PR participou da criação de grupo de WhatsApp com coordenadores de cursos de bacharelado em Administração e tecnologia, utilizado como um canal de diálogo sobre os currículos dos cursos, criando espaços para troca de experiências, atualizações e informações.

Eventos promovidos com os coordenadores:

- Aula e isolamento em tempos de pandemia.
- Novas Diretrizes Curriculares Nacionais.
- Integrando os ODS na formação de futuros administradores: Coordenadores de Cursos de Administração em Ação – Encontro Paranaense de Coordenadores e Professores.
- Case PUCPR de aprendizagem por Competências – ADM – Encontro Paranaense de Coordenadores de Cursos de Administração.

Encontro Paranaense de Estudantes de Administração

Participação na organização do EPEAD 2019.

Tema: Experiência à disposição dos futuros Administradores.

Empresa Júnior Ilha do Mel: UNESPAR – Campus de Paranaguá.

Local: Pontal do Paraná.

Participação na organização do EPEAD 2020.

Tema: A transformação digital como guia da disrupção nas organizações.

Empresa Júnior: Universidade Positivo.

Local: Curitiba.

Capacitação de consultores

A Diretoria de Formação Profissional também apoia o fortalecimento do empreendedorismo. Uma das ações nesse sentido foi o Programa de

Capacitação e de Formação de Multiplicadores de Conhecimentos em Micro e Pequenas Empresas (MPEs), em parceria com a FIA/USP, que preparou administradores registrados e adimplentes no CRA-PR para atuar como consultores capazes de fortalecer MPEs por meio de práticas gerenciais com foco em estratégias de acesso e respostas ao mercado.

Ao final da capacitação, os participantes estavam preparados para atender as demandas das MPEs com serviços de consultoria capazes de traçar um sistema de gestão consistente, com estratégias próprias para esses empreendimentos obterem sucesso e maior permanência no mercado. O curso capacitou a fazer levantamentos e diagnósticos e conduzir processos grupais, como: abordar problemas, encaminhar soluções, lidar com conflitos e se conduzir com ética na consultoria.



Curso MPEs
Jan/2020



AÇÕES COORDENADAS PARA FORTALECER O CRA-PR E OS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

Com foco em estreitar a relação entre o CRA-PR e seus registrados e dar visibilidade às ações desenvolvidas no último biênio, a Diretoria de Desenvolvimento Institucional, com o apoio da Comissão de Comunicação e Mídias, criou conteúdo, publicou periódicos e promoveu o Conselho nos meios de comunicação e nas redes sociais. Esse trabalho foi fundamental para continuar levando informação aos profissionais de Administração durante a pandemia com segurança enquanto o contato presencial e os eventos eram evitados.

Apenas no ano de 2020, essa Diretoria produziu:

Artigos: 32

Vídeos, lives e webinários: 22

Editais de licitação: 1

Ações da comunicação: em média 6 por mês

CRA Virtual: 9 edições, cada uma com média de 8 textos

Releases:

- Como descobrir o que é fato ou fake nas propostas eleitorais nos municípios?
- Chapas definidas para novo pleito ao CRA-PR.
- ERPA reúne em Foz do Iguaçu lideranças mundiais da Administração.
- Profissionais inscritos no CRA-PR podem obter 15% de desconto no pagamento da anuidade.

Publicações na imprensa. Temas:

- Eleições.
- IGM 2.0.
- Câmara da Mulher.

Artes para publicações: 108.

Vídeos: 4.

Twitter: 217 posts.

Atendimento/planejamento:

- Ações de comunicação e planejamento do ERPA-Sul.
- Ações de comunicação e mídia para as eleições CRA-PR.

Campanhas planejadas para 2021:

- Campanha de cadastramento.
- Campanha de fiscalização.
- Campanha Dia da Mulher.
- Campanha de divulgação IGM.
- Campanha de divulgação do ERPA.
- Campanha do Dia do Administrador.

Evolução com foco nos registrados

Até 2018, não havia uma comissão ou qualquer área dedicada exclusivamente à comunicação do CRA-PR. Com a criação da Comissão de Comunicação e Mídia, a ideia era gerenciar as mídias sociais e desenvolver uma forma alternativa de contato com os registrados, pois uma grande quantidade dos e-mails cadastrados junto ao Conselho estava desatualizada. Com o passar do tempo, a quantidade de trabalho da Comissão aumentou, junto com a necessidade de realizar outras atividades, e o CRA-PR optou por seguir o caminho do CFA e criar a Diretoria de Comunicação e Marketing, que já foi aprovada em plenária e será institucionalizada ainda em 2021.

Para trazer melhores práticas, o diretor de Desenvolvimento Institucional, o Adm. Edson Miura, viajou para São Paulo em busca de modelos de negócios e serviços para implantar junto aos registrados do Paraná. Após o benchmarking, foi decidido que a nova Diretoria atuaria em duas frentes, e uma delas são os benefícios, com a criação de um clube de descontos, com convênios em estabelecimentos de interesse dos profissionais de Administração, como livrarias, papelerias, instituições de ensino. “Oferecer essas comodidades não é o objetivo do CRA-PR, mas, todas as vantagens para os nossos registrados são bem-vindas”, esclarece o Adm. Edson.

A segunda área atendida pela nova Diretoria será a comunicação. “Vamos fortalecer o contato do CRA-PR com a sociedade por meio de publicações, relatórios, ações de assessoria de imprensa, desenvolvimento de materiais de divulgação dos nossos eventos, entre outros, deixando claro para os profissionais da Administração a importância em manter o registro ativo junto ao nosso Conselho”, finaliza.



BOLETINS PUBLICADOS EM 2019/2020

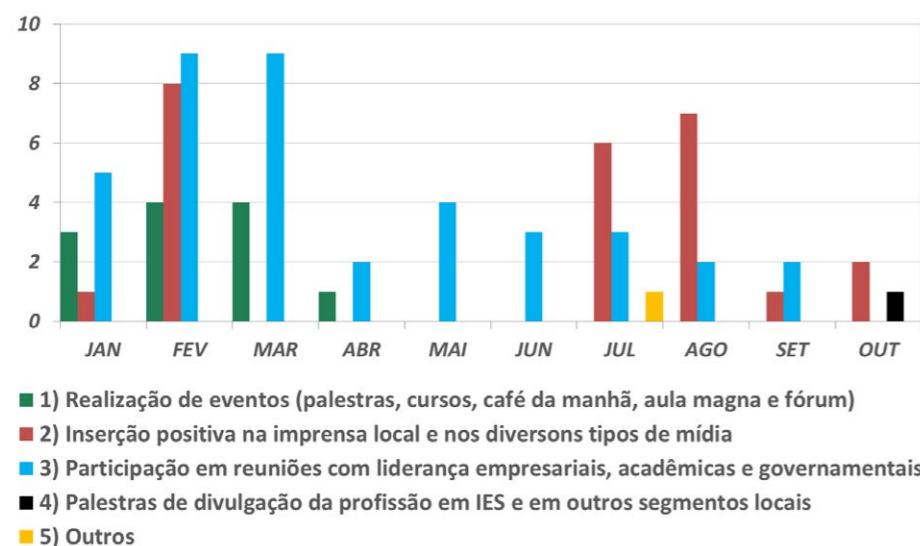


A TRANSFORMAÇÃO DOS EVENTOS EM TEMPOS DE ISOLAMENTO

Os eventos promovidos pelo CRA-PR são uma poderosa ferramenta de networking, capacitação, aprimoramento e certificação para os profissionais da Administração. Os encontros são uma maneira de trazer para os registrados as melhores práticas de gestão, com o apoio de convidados e instituições de ensino de destaque no mercado. Quando teve início a pandemia de Covid-19, uma das áreas mais afetadas foi a de eventos. Em uma época com restrição de contato entre pessoas, encontrar-se presencialmente para cursos, palestras, cafés da manhã e fóruns se tornou inviável, o que

acelerou a migração para os meios digitais. “Desde 2019, tínhamos a ideia de investir mais em eventos online como forma de atingir mais pessoas e chegar a mais lugares. Trabalhávamos em modelos de disrupção digital para chegarmos mais próximo do nosso público quando surgiu a impossibilidade de realizarmos eventos presenciais, o que forçou uma antecipação dessa transformação. Nesse momento, nosso maior desafio era mudar o meio, mas não a qualidade, e nós conseguimos esse resultado”, revela o Adm. José Luiz Nicoletis, Diretor da Diretoria de Eventos.

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELAS SECCIONAIS EM 2020

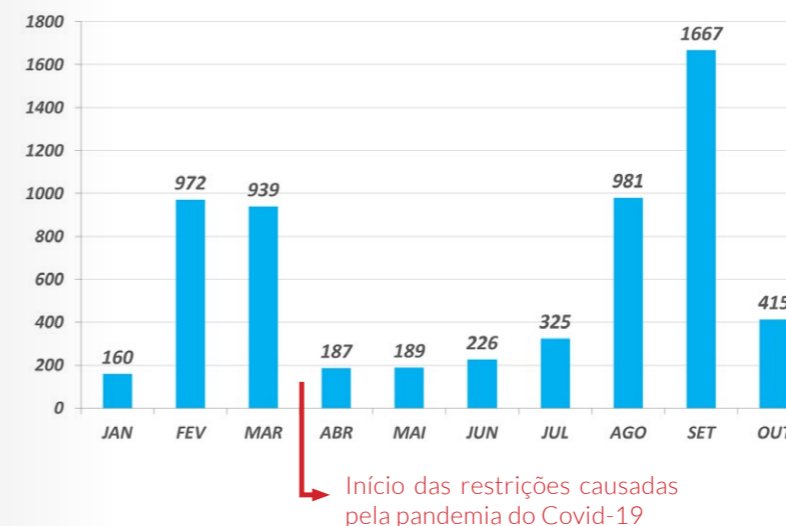


É possível ver pelo gráfico que algumas atividades foram paralisadas com o início da pandemia, enquanto outras foram bastante reduzidas nesse período e foram retomadas em poucos meses. Por se tratar de uma rápida e profunda mudança, seus reflexos eram pouco previsíveis.

Resultados da nova experiência

Parte dos esforços para a adequação à nova realidade incluiu criar novos canais de comunicação, tornar o site mais amigável e direcionar a comunicação em mídias sociais. Feito isso, o passo seguinte foi adequar a agenda de acordo com a disponibilidade do público, e o resultado foi positivo. “Nossos eventos sempre foram bastante procurados, e o nosso receio era de que a digitalização reduzisse a nossa audiência”, relata o Adm. José Luiz. Porém, como é possível notar, houve um período de adaptação ao novo formato, mas o alcance dos encontros online realizados voltou a crescer.

QUANTIDADE DE PESSOAS IMPACTADAS MENSALMENTE



Cada vez mais populares, os eventos online estão conseguindo levar ao público informação de qualidade com segurança, o que mostra que essa é uma tendência que tem tudo para se perpetuar.

Eventos realizados

Um importante projeto desenvolvido no último biênio foi a capacitação de multiplicadores de conhecimento em micro e pequenas empresas, em parceria com a Fundação Instituto de Administração da Universidade de São Paulo (FIA/USP), mas diversas outras atividades foram realizadas para trazer ao profissional de Administração informações importantes sobre a sua área de atuação. Conheça alguns deles:

Cursos

- Capacitação em micro e pequenas empresas – MPES.
- Perícia judicial e extra judicial para administradores.

Reunião

- Reunião de delegados (virtual).

Aulas magnas

- Coaching profissional.
- Administrador – a solução para a crise.
- Leitura da criatividade; elementos essenciais ao futuro administrador.
- As perspectivas da Administração – presente e futuro.
- Gestão da inovação – novas oportunidades ao administrador.
- Empreendedorismo e inovação.
- Administração: dos primórdios à inteligência artificial.

Webinars

- Impactos e oportunidades da gestão da saúde e das inovações na crise.
- Coordenadores de cursos em tempos de pandemia.
- Gestão da inovação no serviço público.
- Gestão da inovação da indústria.
- Visão e desafios do dirigente hospitalar durante e pós pandemia.
- Profissionais da Administração que fazem a diferença.
- LGPD e gestão – por onde começar.

- Novas Diretrizes Curriculares Nacionais.
- Autogestão em tempos de pandemia e gestão de emergência.
- Vamos falar sobre Administração.
- A arte da gestão e Câmara da Mulher.
- A gestão de IES na pandemia e liderança.
- Reinvenção e as Lições da Pandemia.
- MGPD: Benefícios da Inovação e da Transformação Digital nas organizações na prática e os principais benefícios para as empresas.
- Novos arranjos de pesquisa, inovação e gestão de projetos de P,D&I.
- Case PUCPR de aprendizagem por competências – ADM.
- Finanças, investimentos e inovação.
- Tecnológica terrestre e aérea.
- Ciência de dados e tecnologia para negócios.
- Responsabilidade tributária solidária dos administradores de empresa.
- Experiência de gestão para o futuro e registro profissional.

Palestras online

- Empreendedorismo na Administração.
- O novo administrador.
- O CRA-PR e os novos desafios da Administração.
- Financiamento de projetos de inovação – as novas oportunidades de fomento à ciência, tecnologia e inovação.



A MELHOR GESTÃO A SERVIÇO DA SOCIEDADE

O CRA-PR trabalha constantemente para inserir o profissional de Administração na gestão pública e melhorar essa gestão. Como parte dos esforços desenvolvidos nesse sentido, nos últimos dois anos, auxiliou a divulgação do Prêmio Gestor Público Paraná, iniciativa do Sindicato dos Auditores Fiscais da Receita do Estado do Paraná que reconhece projetos inovadores e que tragam desenvolvimento para a sociedade, e do Índice de Governança Municipal, desenvolvido pelo CFA. O IGM-CFA avalia e permite comparar a gestão dos municípios em três dimensões – finanças, gestão e desempenho –, considerando áreas como saúde, educação, saneamento e meio ambiente, segurança pública, gestão fiscal, entre outras.

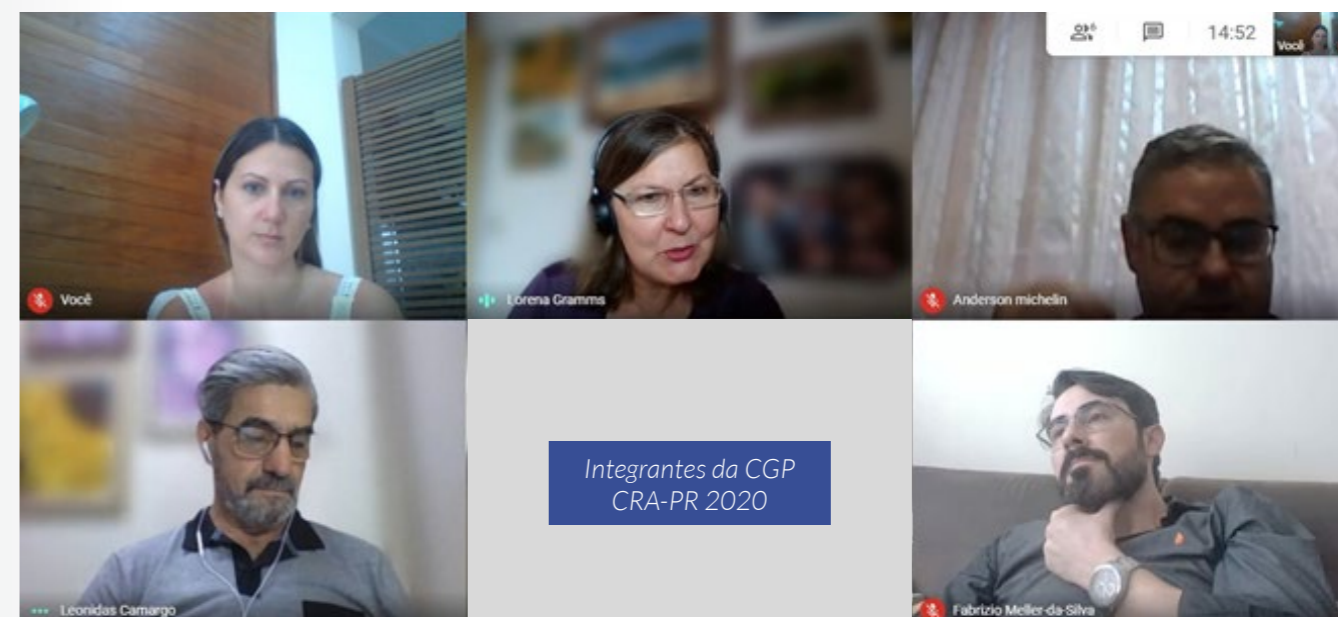
A importância da ampla divulgação do IGM-CFA

para a Administração Pública é servir como uma fonte de dados para embasar tomadas de decisão, tornando o planejamento mais assertivo. Já para a sociedade, é uma forma de integração do governo com os cidadãos, que têm à disposição informações monitoradas pelo Sistema CFA/CRA originadas em fontes oficiais, fundamental em época de eleições para evitar a propagação de fake news. “Mesmo com a pandemia, tivemos grandes avanços na disseminação e na consolidação do IGM. Realizamos cinco formações em diversas regiões do Paraná e conseguimos boa repercussão na mídia, dando visibilidade a essa importante fonte de informação”, conta a Adm. Lorena Gramms, Coordenadora da Câmara de Gestão Pública.

Confira algumas ações da Câmara de Gestão Pública em todo o Estado do Paraná para a divulgação do IGM:

- Visitas a órgãos públicos para divulgar o IGM 2.0: Câmara Municipal de Curitiba, TCE-PR, AMP, Prefeitura Municipal de Curitiba, SINDAFEP, Secretaria de Justiça, Trabalho e Direitos Humanos, Celear, entre outros.
- Participação em workshops.
- Participação no evento Prêmio Sebrae Prefeito Empreendedor.
- Realização de cursos de capacitação em IGM 2.0.
- Criação de banco no CRA-PR com os administradores capacitados no IGM (aprovada em plenária).
- Apoio ao PGP-PR, representação na comissão julgadora e na cerimônia de entrega do prêmio.
- Divulgação do IGM na mídia.
- Reunião com o Presidente do Sindafep e com o Coordenador do PGP-PR para renovar contrato de parceria no apoio mútuo em prol das ações de gestão pública no Paraná – agenda de esforços conjuntos para divulgar o IGM 2.0 e o PGP-PR.
- Coordenação de reunião com participantes do Curso de Formação no IGM-CFA.
- Reunião com pré-candidatos à Prefeitura de Foz do Iguaçu, com a participação de todos os membros da CGP.
- Participação na Reunião dos Delegados, com conselheiros e delegados de 30 seccionais.
- Criado modelo de diagnóstico e análise do IGM para auxiliar os delegados a analisarem os municípios de suas respectivas seccionais do CRA-PR.

“O próximo passo é aproximar o IGPM dos administradores em formação, ainda na universidade, para que sirva de subsídio para pesquisas”, conclui a Adm. Lorena.



EVENTOS



Workshop do IGM-CFA no CRA-PR



Workshops do IGM para Administradores | Foz do Iguaçu



Visitas para apresentar o IGM para autoridades | 2019



Câmara Municipal de Curitiba



TCE-PR



AMP



Workshops do IGM para Administradores | Curitiba



Câmara Municipal de Curitiba



Prefeitura Municipal de Curitiba



SINDAFEP



Secretaria de Justiça, Trabalho e Direitos Humanos



CELEPAR



Apresentação do IGM-CFA 2020

A IMPORTÂNCIA DA BOA ADMINISTRAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE



Elaboração do Projeto de Missão Internacional

A pandemia de Covid-19 expôs uma característica já conhecida na área da saúde no Brasil: a falta de planejamento. Esse cenário reforça ainda mais a importância dos trabalhos realizados pela Câmara de Gestão da Saúde do CRA-PR, que tem como objetivo discutir e apresentar medidas para melhorar a qualidade da gestão das instituições prestadoras de serviços de saúde no Paraná e no restante do país, tanto públicas quanto privadas.

No momento em que os hospitais brasileiros enfrentavam uma situação sem precedentes, esta Câmara buscou conscientizar seus dirigentes sobre a importância da inserção dos profissionais de administração na gestão dos serviços de saúde para resolver problemas como baixa eficiência, aumento de custos e falta de insumos e pessoal. “A falta de planejamento, plano de riscos e contingências evidenciou a relevância do profissional de administração, pois, quando há vidas em risco, as instituições de saúde devem prever o imprevisível e estar sempre preparadas para imprevistos internos e externos”, destaca o Coordenador da Câmara de Gestão da Saúde do CRA-PR, Adm. Marcelo Iwersen.

Em busca de melhores práticas

Atento às dificuldades do setor, ainda em 2019, o Adm. Marcelo foi organizador e coordenador do Colóquio Brasil-França de Gestão Hospitalar, realizado em parceria com a FAE Business School e a Câmara de Comércio e Indústria França-Brasil, iniciativa que trouxe do país europeu dois especialistas em gestão hospitalar para compartilharem suas experiências bem-sucedidas e inspirarem os cerca de 180 participantes do evento. “A França tem uma gestão exemplar das instituições de saúde, e uma das responsáveis por isso é a EHESP (Escola de Estudos Avançados em Saúde Pública), responsável pela formação obrigatória dos diretores de hospi-

tais públicos daquele país, que são referência em qualidade de atendimento”, complementa o Adm. Marcelo. O evento se desdobrou, ainda, em apresentações na Embaixada da França em Brasília, realização de CFA, Embaixada da França e Parlons Santé-Gestão da Saúde, e resultou na Missão Internacional à França sobre Gestão Hospitalar, marcada para 2020, mas adiada por conta da pandemia.

Outros eventos realizados pela Câmara de Gestão da Saúde ou que contaram com a sua participação:

2019

- Palestrante na Abertura da Semana da Administração em Saúde na Santa Casa de Campo Grande, Mato Grosso do Sul
- Participação no 12º Seminário FEMIPA, em Curitiba
- Participação em reunião da Comissão de Inserção com representantes da OPAS – Organização Pan-americana da Saúde, no CFA
- Visita à Sede do CRA-DF, com integrantes da Comissão de Inserção do Profissional da Administração na Gestão da Saúde
- Participação em reuniões da Comissão Especial de Estudos sobre a Inserção dos Profissionais da Administração na Política de Saúde
- Participação das Reuniões Abertas da Comissão de Direito à Saúde da OAB-PR
- Palestrante no evento “Saúde: os sistemas e a gestão – Administração & Direito na Saúde”, realizado pela Comissão de Direito à Saúde da OAB-PR
- Apresentação de ações da Câmara de Gestão da Saúde em Reunião de Delegados, em Foz do Iguaçu

2020

- Participação em reunião do Comitê de Certificação Profissional, no CFA, em Brasília
- Representante do CRA-PR em evento da Federação Brasileira de Administradores Hospitalares (FBAH), na Sede do CRA-SP
- Palestrante: “Administração na Saúde” – Aula Magna para calouros do curso de Administração da FAE Centro Universitário. Realização: CRA-PR
- Participação no 13º Seminário FEMIPA, representando o CRA-PR
- Entrevista online: “Gestão Profissional da Saúde no contexto atual”. Realização: CFA
- Entrevista online: “Os sistemas de saúde brasileiros e as oportunidades para o profissional da administração”. Realização: CRA-PB
- Coordenação do webinar: “Visão e Desafios do Dirigente Hospitalar durante e pós-pandemia”
- Participação em webinar de apresentação da Diretoria da recém-criada Comissão de Administração em Serviços de Saúde do CRA-CE
- Participação em webinar da Comissão de Direito à Saúde, da OAB-PR
- Palestra online: “O Administrador Hospitalar e as ações em tempo de crise”. Encontro Nacional da Gestão Hospitalar. Realização: Faculdade Estácio do Ceará. Apoio: CRA-CE

EVENTOS



Brasília | Abertura do Colóquio Brasil-França de Gestão Hospitalar 2019



Curitiba | Abertura do Colóquio Brasil-França de Gestão Hospitalar 2019



Reunião com Presidente CFA e representantes Embaixada da França



Evento FBAH no CRA-SP



Palestra em Aula Magna Calouros em Administração

CONEXÃO COM O PRESENTE, PREPARAÇÃO PARA O FUTURO

Atento às tendências que podem impactar a vida do profissional de Administração, em dezembro de 2019, o CRA-PR apresentou uma novidade completamente alinhada ao momento atual: “Quando estava na vice-presidência do CRA-PR (biênio 2019-2020) e participando também da Assespro-PR, Associação de Empresas de TI, percebi que vários projetos de inovação sofriam por falta de gestão. Conversando com o Presidente Adm. Sergio Lobo, a quem agradeço o apoio, concluímos que o CRA-PR poderia atuar mais no preparo dos administradores para ocupar esse espaço. Assim surgiu a Câmara de Gestão da Inovação e Tecnologia”, explica o Adm. Ailton Renato Dörl, Coordenador da CGIT.

Os trabalhos desenvolvidos por essa Câmara envolvem difundir inovações, inclusive as criadas por startups, divulgar e promover congressos, workshops e palestras sempre relacionados a gestão inovação e tecnologias para as áreas da Administração.

Com o objetivo de proporcionar o contato direto dos administradores com os assuntos de inovação e tecnologia que impactam a gestão das organizações, abrindo mais essa oportunidade de atuação para esses profissionais, a Câmara já realizou diver-

sas ações em pouco mais de um ano de existência. Conheça algumas delas:

- Convênio com SOFTSUL para uso e aplicação do MGPDI – Modelo de Gestão de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação – pelos Administradores registrados no CRA-PR, reconhecido nacionalmente como um dos melhores modelos de gerenciamento das atividades de inovação e tecnologia.
- Cursos de Formação em Gestão da Inovação, em Parceria com a Universidade Federal do Paraná. São vários cursos de curta duração oferecidos de forma exclusiva pela UFPR aos Administradores Registrados no CRA-PR na modalidade EAD, com descontos expressivos nas mensalidades.
- Programa Paranaense de Apoio à Gestão da Inovação – se propõe a atender um dos principais objetivos da CGIT, que é abrir espaço aos Administradores para atuarem na gestão das inovações.



Palestras:

- Administração 4.0 – O impacto das novas tecnologias na gestão.
- Os novos desafios da administração.
- O CRA-PR e os novos desafios da administração.
- Gestão da inovação – novas oportunidades aos administradores.
- Desafios e oportunidades para a gestão da inovação.

Artigos:

- Lições da pandemia para a gestão.
- Onde (não) está o papel do administrador na inovação.
- Seu maior capital é você.

Participação em fóruns e debates:

- Fórum Digital de Administração do Paraná.
- XIX EPEAD – Encontro Paranaense de Estudantes de Administração.
- Novos Arranjos de Pesquisa, Inovação e Gestão de Projetos em P, D&I.
- Lançamento do Programa Paraná Inovador, no Palácio Iguaçu.
- Encontros MGPDI – benefícios da inovação e da transformação digital.

- Capacidades e Espaços para a Gestão da Inovação.
- Lei da Informática: estudo de casos.
- Ciclo Paranaense de Webinário sobre Gestão.
- LGPD e Gestão – por onde começar.
- Gestão da Inovação na Indústria.
- Webinar: Impactos e Oportunidades da Gestão da Saúde e das Inovações na Crise.
- Webinar: Gestão da Inovação no Serviço Público.

Participação em conselhos:

A CGIT, apesar de recente, já possui assento em alguns Conselhos e Associações que discutem inovação:

- Assespro-PR – Associação das Empresas de Tecnologia.
- Comitê de Governança do Ecosistema de Inovação de Curitiba e RMC.
- Cilla Tech Park de Guarapuava – Adm. Eloi Mamcasz.
- Vale do Pinhão Curitiba.
- FUNDETEC – Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico da Prefeitura Municipal de Cascavel.
- Sistema Regional de Inovação – Sri Iguassu Valley.

“Estamos trabalhando muito e em breve vamos lançar cursos e outras novidades que surpreenderão a todos”, conclui o Adm. Ailton.

EVENTOS



16.10.2019 - TalkShow da Indústria



Palmas



Clevelândia



Umuarama

Eventos online

Webinar
12/06 às 19h30

Speakers: Claudio Navarro, Edvar Pera Jr, Diônes Lima, José Gontijo, Marcos Dias, Izoulet Cortes

Lei da Informática: Estudo de Casos.

#cerradodigital #rotaticvirtual

Parceiros: assespro, SOFTEX, Softex, Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, Pátria Amada Brasil

CRAPR PLAY YouTube

WEBINAR
Gestão da Inovação no Serviço Público

QUARTA 17/06 | 17h

Ao final do webinar os participantes poderão fazer perguntas aos convidados

Speakers: Henrique Domakoski, Cris Alessi, Fabíola Delavvy

REALIZAÇÃO
Câmara de Gestão da Inovação

CRAPR PLAY YouTube

WEBINAR
Gestão da Inovação na Indústria

QUARTA 15/07 | 17h

Speakers: Fabrício Luz Lopes, Renata Friesz

REALIZAÇÃO
Câmara de Gestão da Inovação e Tecnologia

LGPD & GESTÃO POR ONDE COMEÇAR?

13.08.2020 | 17h

ACESSE O SITE: [YOUTUBE.COM/CRAPRPLAY](https://www.youtube.com/craprplay)

Speakers: Adm. Julio Segantini, Edison Fontes, Adm. Ailton Renato Dori, Emerson Predolim, Rubem Deiana

REALIZAÇÃO
CÂMARA DE GESTÃO DA INOVAÇÃO



PELO RECONHECIMENTO DA MULHER ADMINISTRADORA

Nos últimos dois anos, a Câmara da Mulher Administradora do CRA-PR, criada em 2017, seguiu desenvolvendo ações e projetos para ampliar o espaço, o reconhecimento e a participação das mulheres administradoras no sistema CRA/PR e na sociedade, trabalho de extrema relevância para promover uma sociedade mais justa, humana e igualitária. Mesmo com as restrições físicas impostas pela pandemia, esta Câmara, sob a coordenação da Adm. Joice Fabrício, manteve suas atividades, adaptadas para o formato online. Ao todo, foram 12 reuniões ordinárias e 6 extraordinárias com a Comissão Federal Adm. Mulher, além da participação em diversos eventos.

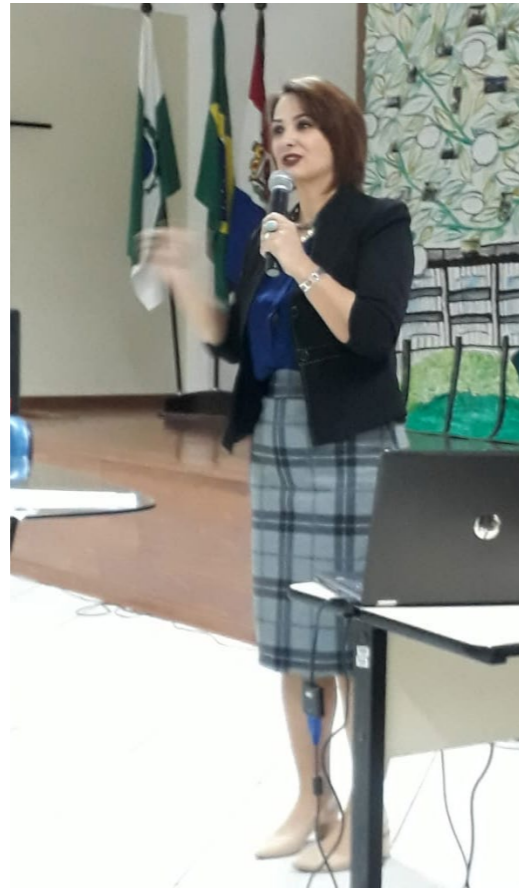
- *Palestra para o CRA-PI sobre a Câmara da Mulher Administradora*
- *Coordenação da Comunicação para a Realização do IV Fórum Nacional da Mulher Administradora – único evento nacional do CFA em 2020*
- *Participação em evento do Observatório Social de Laranjeiras do Sul*

A Câmara da Mulher Administradora do CRA-PR está alinhada aos 7 Princípios de Empoderamento das Mulheres, publicados pela ONU como uma forma de alinhar as ações da sociedade em busca de equidade de gênero como solução para fortalecimento das economias, impulsionamento dos negócios, melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento sustentável. São eles:

1. Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível.
2. Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação.
3. Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa.
4. Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres.
5. Apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres através das cadeias de suprimentos e marketing.
6. Promover a igualdade de gênero através de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.
7. Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.

“Ainda estamos em busca da equidade. Hoje, mulheres somam 40% da população economicamente ativa, mas ocupam apenas 14% dos cargos de alta gestão e 13% dos cargos eletivos. Diante desse cenário, o papel de conscientização e orientação da Câmara da Mulher Administradora do CRA-PR se mostra fundamental”, conclui a Adm. Joice.

EVENTOS



CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARANÁ

Tem a satisfação de convidá-la para o

PALESTRA

LOCAL: **Audatório da Secretaria de Educação Professora Carmem Iolanda Dalécio Alameda Washington Luiz 50, Centro Telémaco Borba - PR**

DATA: **04/06/2019 19 horas Evento gratuito**

TEMA: **MULHERES NA GESTÃO: HISTÓRICO, DESAFIOS E TENDÊNCIAS**

Palestrante: **Adm. Joice Fabrício**

Joice S. Fabrício é Administradora, empresária e professora. Graduada e Mestre em Administração pela Universidade Estadual de Maringá, cursa doutorado em Administração pela Universidade Positivo de Curitiba. É também Especialista em Marketing e Gestão Empresarial. Atua como diretora dos Jornais Correo do Povo do Paraná, de Laranjeiras do Sul e Extra Guarapuava. É professora em cursos de graduação e pós-graduação. Exerce ainda a função de delegada do CRA-Conselho Regional de Administração do Paraná, desde 2002 e atualmente é coordenadora da Câmara da Mulher Administradora do CRA. Foi presidente da Associação dos Jornais do Interior do Paraná e do Conselho da Mulher Empresária de Laranjeiras do Sul.

Mais informações: Seccional de Telémaco Borba. Favor confirmar presença pelo (42) 999815361 - Vagas limitadas ou pelo e-mail: joaomaria@copel.com

REALIZAÇÃO: CRA-PR - Seccional de Telémaco Borba

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARANÁ

Tem a satisfação de convidá-la para o

WORKSHOP

LOCAL: **Plenarinho da Assembleia Legislativa do Paraná, Praça Nossa Senhora do Salete, s/n - Centro Cívico Cidade: Curitiba**

DATA: **11/06/2019 17h00 às 19h00**

TEMA: **Gestão da Imagem da Mulher Executiva**

Tópicos:

- O poder da imagem pessoal
- O que a sua imagem fala sobre você?
- Visual de sucesso
- Normas de vestimenta empresarial
- O que o seu estilo fala sobre você no seu trabalho

Palestrante: **Fayane Boeira**

- Graduada em Turismo e Eventos pela Universidade Tuiuti do Paraná
- Formada em Consultoria de Imagem pela JB Academy
- Formada em Personal Stylist pela JB Academy
- Apresentadora do programa "Com que Roupa eu Vou" na RIC TV/RECORD, de Guarapuava
- Colunista de moda do Jornal diário Correo do Povo de Laranjeiras do Sul
- Colunista de moda por 6 anos da Revista i9

Mais informações: Conselho Regional de Administração do Paraná 41- 3311-5554 ou 41- 3311-5560

REALIZAÇÃO: CRA-PR



CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARANÁ

Tem a satisfação de convidá-lo(a) para a

PALESTRA

LOCAL: **Sala de Eventos do Centro Universitário de União da Vitória - UNIUV**

DATA: **29/10/2019 19h15**

Avenida Bento Munhoz da Rocha Neto, 3856 - São Basílio Magno - União da Vitória - PR

Evento gratuito

TEMA: **MULHERES NA GESTÃO: HISTÓRICO, DESAFIOS E TENDÊNCIAS**

Palestrante: **Adm. Joice Fabrício**

Joice S. Fabrício é Administradora, empresária e professora. Formou-se em Administração pelas Faculdades de Palmas. Fez mestrado em Administração pela Universidade Estadual de Maringá e cursa doutorado em Administração pela Universidade Positivo de Curitiba. É também Especialista em Marketing e Gestão Empresarial. Atua como diretora dos Jornais Correo do Povo do Paraná, de Laranjeiras do Sul e Extra Guarapuava. É professora em cursos de graduação e pós-graduação. Exerce ainda a função de delegada do CRA-Conselho Regional de Administração do Paraná, desde 2002 e atualmente é coordenadora da Câmara da Mulher Administradora do CRA. Foi presidente da Associação dos Jornais do Interior do Paraná e do Conselho da Mulher Empresária de Laranjeiras do Sul.

Realização: Seccional de União da Vitória

Vagas limitadas - Favor confirmar presença pelo (42) 999637044 - ou pelo e-mail: benghinanci@gmail.com

FAESF WEBINAR

TEMA: **ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE NA RECUPERAÇÃO DOS NEGÓCIOS PÓS PANDEMIA**

DIAS 14, 15 E 16/10 ♦ ÀS 18H30

Zoom

Participantes:

- Fábio da Costa Galvão
- Liberal Brito Neto
- Roberthy Barbosa
- Joice dos Santos Fabrício
- Pedro Stanley Borges
- Felipe Osório

Realização: NAF, CRCPI, CRA-PI

O EXERCÍCIO DA ADMINISTRAÇÃO DE FORMA JUSTA E EFICIENTE

O Sistema CFA/CRA's dispõe de um Código de Ética que regula o exercício profissional da Administração. Nele, estão descritos os deveres do profissional de Administração na sociedade e no combate à má gestão de recursos, sejam humanos, financeiros e materiais de órgãos públicos e organizações privadas. Para avaliar e julgar processos éticos, de acordo com o Código de Ética, e penalizar os casos de infração, foi estabelecida, em 21 de outubro de 2019, a Comissão Permanente de Ética e Disciplina do CRA-PR (CPED), que atua obedecendo o Regulamento Processo Ético Disciplinar dos Profissionais de Administração, estabelecido pela Resolução nº 537/2018 CFA, que é seu instrumento-guia, e tem o Código de Ética do Administrador, estabelecido pela Resolução 538/2018 do CFA, como texto-base nas decisões a serem tomadas. A CPED foi criada com a seguinte estrutura:

Titulares

- Adm. Ailton Renato Dörl (Coordenador)
- Adm. Valdemar José Cequinel
- Adm. Sérgio Francisco Pedroso

Suplentes

- Adm. Júlio Cesar Segantini
- Adm. Lorena Carmen Gramms
- Adm. Luiz Tadeu S. de Oliveira

Ainda atuante na CPED, hoje como membro, o Adm. Ailton Renato Dörl declara que sentiu muito orgulho em coordenar os trabalhos realizados no biênio 2019/2020: "Sempre fui grato aos presidentes Adm. Amilcar Pacheco dos Santos e Adm. Sergio Pereira Lobo pela indicação. Foi uma experiência muito rica fazer parte de um time excelente, composto por profissionais competentes e alinhados com a ética profissional".

Atuação

A CPED se reuniu 19 vezes entre 2019 e 2020, em análise de nove processos e seus respectivos andamentos, sendo que em dois deles foi detectada ausência de dados formais para abertura de processo (portanto, considerados vazios e encerrados), um foi enquadrado como pedido de mediação (também já

encerrado), e seis ainda se encontram em trâmite. Foi registrado alto índice de denúncias de origem judicial, ou seja, enviadas por juízes e Varas Cíveis contra administradores que atuam em perícias judiciais e que, por algum motivo, deixaram de cumprir seus prazos ou entregar seus relatórios. "Nesse período analisamos, em reuniões presenciais e remotas, vários processos contra profissionais da Administração e, se constatamos irresponsabilidades e falhas por alguns, os quais foram devidamente punidos, por outro lado também ficamos satisfeitos por conhecer profissionais responsáveis e com larga experiência no que fazem", declara o Adm. Ailton.

Cada reunião é realizada de forma privada, sob sigilo, e seus resultados são registrados em ata. O andamento dos processos, embora respeite as características de cada um, segue um procedimento-padrão, que é:

1. Análise inicial – verificação da validade da denúncia e providências iniciais;
2. Discussão inicial – pontos de vista sobre a denúncia, análise de descumprimento de dever ético ou falta de atendimento ao Código de Ética;
3. Distribuição do processo ao membro relator;
4. Comunicação dos andamentos ao denunciado e ao denunciante;
5. Análise do relato, apoio (ou discordância) ao relatório entregue pelo membro relator;
6. Julgamento (quando necessário) e penalidade a ser aplicada;
7. Homologação da decisão por parte do CFA (dependendo da gravidade da penalidade a ser imposta);
8. Comunicação da decisão final ao denunciado e ao denunciante;
9. Comunicação interna para registro da penalidade na ficha cadastral do respectivo profissional de Administração.

Para manter a lisura de todo o procedimento, todas as etapas são registradas em atas, e os denunciados e denunciantes se mantêm informados a cada etapa do processo. "Aprendemos muito com as ricas discussões sobre comportamentos, atos e circunstâncias profissionais, bem como sobre nossa responsabilidade para manter o bom nome dos profissionais de Administração. Por isso, considerando que 'julgar é um atributo divino', sempre elaboramos nossos pareceres com muito cuidado e discussão, buscando unanimidade nos relatórios finais", finaliza o Adm. Ailton.



CONHECIMENTO CIENTÍFICO EM FOCO

RECC, a Revista Eletrônica Científica do CRA-PR, é uma publicação semestral do Conselho Regional de Administração do Paraná vinculada à Diretoria de Desenvolvimento Institucional que tem por objetivo promover a produção e a divulgação do conhecimento científico e tecnológico nas áreas da Administração, aproximando a área acadêmica da vida profissional. Para isso, recebe em fluxo contínuo artigos, artigos tecnológicos, resenhas e casos para ensino, desde que enquadrados nos campos conexos da Administração.

Além de oferecer o processo-padrão de publicação, a revista participou como fast track no SemeAD 2019 e 2020 e no COBRAGEN 2020, modalidade que agiliza a publicação de artigos aprovados. No fast track

do SemeAD, os autores podem optar pelo periódico que cubra a área de atuação escolhida.

Recentemente, foram estipuladas novas diretrizes para diminuir a quantidade e aumentar a qualidade de artigos submetidos, bem como ajustá-los aos principais congressos da área. "São detalhes técnicos ou normativas que essas bases de dados exigem ou são padrão (normas APA, por exemplo). Mesmo assim, houve um aumento considerável na quantidade de artigos submetidos, o que mostra o reconhecimento da importância dessa publicação, que tem o conceito Qualis Capes B3", esclarece o Adm. Marcio Nakayama Miura, editor da RECC.

Confira trabalhos publicados pela RECC entre 2019 e 2020:

Artigos

- *Assédio moral: análise do tema por meio de uma bibliometria.*
- *Contribuições da gestão de projetos para processos de inovação: o gerenciamento de resíduos no Cefet-RJ.*

- *Efeito da comunicação boca a boca eletrônica no desempenho da firma.*
- *O uso da revisão integrativa na administração: um método possível?*
- *Gestão dos riscos operacionais nas instituições financeiras do Brasil e do Reino Unido.*

- *Microfoundations of absorptive capacity: a theoretical discussion about the theme.*
 - *Competências gerenciais: estudo de caso das funções da coordenação de curso superior em Administração.*
 - *Logística reversa sob a perspectiva da política nacional de resíduos sólidos – PNRS no Complexo Portuário de Itajaí.*
 - *A relação entre o SINAES e as capacidades dinâmicas: reflexões e apontamentos sobre uma relação virtuosa.*
 - *Organizational values, personal values and job satisfaction and the influence of these constructs in the workplace engagement: an analysis framework proposal for the public service.*
 - *Quais as razões para o flourishing at work? Revisão integrativa da literatura.*
 - *Compras públicas em hospitais universitários: uma análise dos processos licitatórios de 2018.*
 - *Gestão de risco em instituições financeiras: um estudo sob a ótica da teoria contingencial.*
 - *A relação entre o crédito comercial, a rentabilidade e o crescimento das vendas para empresas brasileiras.*
 - *Liderança autêntica e desenvolvimento de soft skills.*
 - *Validity and reliability evidences of a model of human resource management practices in the public service.*
 - *Governança corporativa e desempenho organizacional: análise das características do conselho, custos de agência e sustentabilidade.*
 - *Gestão da saúde no setor público: o papel do profissional de Administração no contexto do assédio moral.*
 - *A influência das disciplinas de ensino e do estágio docência na formação docente: um estudo de caso no programa de pós-graduação em Administração da UFLA.*
- Artigos tecnológicos**
- *Redução dos custos de implantação de redes e sistemas de telecomunicação.*
 - *Percepção de qualidade e valor de marca no IF Sertão-PE.*
 - *Projeto de instalação da unidade de negócios brasileira como estratégia de desenvolvimento em uma empresa internacional de equipamentos industriais: um relato de experiência.*
 - *Análise da ação de atores sociais no processo de implementação de políticas públicas: uma proposta de aplicação da metodologia da arena de atores.*
 - *Propostas de intervenções para melhorias na gestão de uma microempresa de prestação de serviços do ramo pet.*
 - *Análise da estratégia de diversificação a partir da inovação de produto em uma indústria de autopeças.*
 - *Gerenciamento sustentável dos resíduos sólidos urbanos nas dimensões econômica, social e ambiental estudo de caso.*
- Casos para ensino**
- *Mares calmos não fazem bons marinheiros: o caso do setor portuário no Estado de Santa Catarina.*
 - *More distant than shoddy rice: a case of psychological distance for teaching.*

UM NOVO CENÁRIO EXIGE NOVAS PRÁTICAS

Enquanto aguardamos, ansiosos e cheios de esperança, pela retomada da rotina que tínhamos antes da pandemia, seguimos nos adaptando para entregar o melhor para você, profissional da Administração. Nesses tempos de isolamento, nossa maior preocupação foi manter o mesmo nível de contato que sempre tivemos, por isso a preocupação em migrar com velocidade para o meio digital, com a maior quantidade de serviços e meios de contato que conseguimos oferecer, e os investimentos em comunicação. Independente dos resultados, seguimos somando esforços de todos os nossos integrantes para fortalecer cada vez mais a nossa atuação junto à sociedade e permanecemos à sua disposição. Perto ou longe, presencial ou online, o CRA-PR está sempre ao seu lado.



CRA-PR

Conselho Regional de
Administração do Paraná

